

Томислав Тошков: Медиацията помага на спорещите страни да запазят бизнес отношенията си

Арбитражният съд при БСК се гордее със своите арбитри! Днес представяме Томислав Тошков.

Томислав Тошков е завършил с отличие специалност „Право" в Юридическия факултет на Софийския университет „Св. Климент Охридски" (2014-2019 г.) и е юрист от 2020 г. През 2021 г. полага успешно и изпита за прием в адвокатурата пред Висшия адвокатски съвет (по чл. 4, ал. 1, т. 4 от Закона за адвокатурата).

Преминал е редица обучения и специализации по защита на човешките права и бежанско право, вкл. по програмата за младежка мобилност „Еразъм+" на Европейската комисия в Милано (Италия), Виена (Австрия) и Бристъл (Великобритания).

От 2016 г. работи в Центъра за обучение на адвокати „Кръстю Цончев" при Висшия адвокатски съвет, като през 2022 г. е избран от Управителния съвет за главен секретар на Центъра. Основната му дейност в това качество е свързана с организацията и провеждането на обучения, насочени към поддържането и повишаването на професионалната квалификация на българските адвокати, съгласно чл. 27 и сл. от Закона за адвокатурата. По тази линия работи и взаимодейства активно както с висшите органи на адвокатурата, така и с адвокатските колегии в страната, а също и с други държавни институции, съдилища и неправителствени организации.

През 2021 г. е избран за представител (Info Point) на Европейската програма за обучение на юристи по права на човека (програма HELP) на Съвета на Европа за българската адвокатура, а от м. юли 2021 г. – и за член на Консултативния съвет на Програмата със съвещателен глас. До момента са проведени повече от 12 адаптирани курса на български език, в които са се включили над 300 български адвокати.

Сертифициран обучител е към програма HELP, като провежда обучения за българските адвокати по теми, свързани със защитата правата на човека. Външен експерт е към Съвета на Европа.

От 2022 г. е определен от Висшия адвокатски съвет за представител и член на Консултативния съвет на Европейската фондация на адвокатите (European Lawyers Foundation – ELF), чиято основна мисия е да насърчава достъпа до правосъдие чрез предоставяне на качествени обучения за адвокати, както и чрез подпомагане на дейностите, свързани с упражняването на адвокатската

професия, върховенството на правото и съществените развития в правните системи, защитата правата на човека и международно правосъдие.

В юридическата си практика е консултирал физически и юридически лица, както и органи и представители на местната власт.

Преминал е курс за придобиване на правоспособност като медиатор в Центъра за обучение на адвокати „Кръстю Цончев" през 2017 г. Официално е вписан в Единния регистър на медиаторите към Министерство на правосъдието на Република България през м. октомври 2022 г. Лектор е по медиация (обща и търговска) от 2022 г. към Българската асоциация за медиация (БАМ), а от м. юни 2023 г. е вписан в Регистъра на медиаторите към Центъра за спогодби и медиация към Софийския районен съд и Софийския градски съд.

От м. септември 2023 г. е вписан в листата на медиаторите към Арбитражната колегия на АС при Българската стопанска камара.

С какво Ви привлече медиаторската дейност?

Следейки развитието на правните системи както у нас, така и по света, установих, че все по-често хората се обръщат към алтернативните способи за решаване на техните спорове. Медиацията овластява страните сами да изберат дали искат да разрешат своя спор и какво да е крайното решение. Самите принципи на медиацията – доброволност, поверителност, равнопоставеност, неутралност и безпристрастност на медиатора, дават спокойствие на страните мъдро и обективно да преценят своите интереси и да намерят най-благоприятното решение на възникналия помежду им спор. Именно тази свобода ме привлече към медиаторската дейност – възможността да погледнеш на конфликта от друг ъгъл, да помогнеш на страните да изследват не само правните, но и неправните въпроси, на които в съдебната зала не се обръща особено внимание. Медиаторската дейност е дълбоко хуманна и свободна дейност, и мисия на всеки медиатор е да я разпространява сред хората, като дава реална и вярна преценка за нейното осъществяване.

Кои са най-често срещаните трудности в едно производство по медиация?

Мога да очертая два повратни момента в производството по медиация – моментът, в който печелиш доверието на страните, и моментът, в който изведеш на масата за преговори техните интереси. Щом съумееш да използваш умело медиаторските техники, да водиш процедурата по законоустановения начин, спазвайки строгия алгоритъм, задавайки точните въпроси и помагайки на страните да общуват помежду си – със сигурност ще успееш да спечелиш доверието им и да изведеш техните интереси. А това, от своя страна, помага много за постигане на едно разумно и взаимноприемливо споразумение.

Кога решението на един спор носи удовлетворение за страните и за Вас като медиатор?

Фокусът в медиацията не бива да е насочен само и единствено към споразумението и намирането на решение за създалата се ситуация. Напротив – самият факт, че страните са подобрили своите взаимоотношения, че са започнали да си говорят, че желаят да постигнат съгласие, е една малка победа както за тях, така и за медиатора. Разбира се, щом те доброволно са приели дадено споразумение, без чужда намеса, а само с помощта на медиатора, това е гаранция, че те ще го изпълняват добросъвестно занапред. Това носи голяма удовлетвореност за всеки медиатор.

Какъв съвет бихте дали на компаниите, които имат неуредени търговски спорове?

Моят съвет е, преди да се обърнат към съда, да помислят върху факта, че имат и друг избор – много по-лесен, много по-бърз. Избор, който ще зачете техните интереси. Това е медиацията. При нея имат възможност да запазят своите дълготрайни бизнес отношения, техните спорове да останат поверителни, а споразумението, което ще постигнат, да е плод единствено и само на техните собствени преценки и решения.

Tomislav Toshkov: Mediation Helps Disputing Parties Preserve Their Business Relationships

The Arbitration Court at the Bulgarian Industrial Association is proud of its arbitrators. Today, we present Tomislav Toshkov.

Tomislav Toshkov graduated with distinction in Law from the Faculty of Law of Sofia University "St. Kliment Ohridski" (2014–2019) and has been a legal professional since 2020. In 2021, he successfully passed the bar admission examination before the Supreme Bar Council, pursuant to Article 4, paragraph 1, item 4 of the Bulgarian Bar Act.

He has completed numerous training courses and specializations in human rights protection and refugee law, including under the European Commission's Erasmus+ youth mobility programme in Milan (Italy), Vienna (Austria), and Bristol (United Kingdom).

Since 2016, he has worked at the "Krastyu Tsontchev" Lawyers' Training Centre of the Supreme Bar Council. In 2022, he was elected by the Centre's Board of Directors to serve as its Secretary General. His main responsibilities in this capacity involve organizing and conducting training aimed at maintaining and enhancing the professional qualifications of Bulgarian lawyers, pursuant to Article 27 et seq. of the Bulgarian Bar Act. In this capacity, he actively works and cooperates with the governing bodies of the Bulgarian Bar, bar associations throughout the country, as well as other state institutions, courts, and non-governmental organizations.

In 2021, he was selected as the representative (Info Point) of the Council of Europe's European Programme for Human Rights Education for Legal Professionals (HELP) for the Bulgarian Bar, and since July 2021 he has also served as a member of the Programme's Consultative Board with an advisory vote. To date, more than 12 adapted courses have been delivered in Bulgarian, with the participation of over 300 Bulgarian lawyers.

He is a certified HELP trainer and conducts training for Bulgarian lawyers on topics related to the protection of human rights. He also serves as an external expert to the Council of Europe.

Since 2022, he has been appointed by the Supreme Bar Council as its representative and a member of the Consultative Board of the European Lawyers Foundation (ELF), whose main mission is to promote access to justice by providing high-quality training for lawyers, as well as by supporting activities related to the legal profession, the rule of law, significant developments in legal systems, human rights protection, and international justice.

In his legal practice, he has advised individuals and legal entities, as well as local government authorities and representatives.

In 2017, he completed a course leading to qualification as a mediator at the "Krastyu Tsontchev" Lawyers' Training Centre. In October 2022, he was officially registered in the Unified Register of Mediators maintained by the Ministry of Justice of the Republic of Bulgaria. Since 2022, he has been a lecturer in mediation (general and commercial mediation) at the Bulgarian Association for Mediation (BAM), and since June 2023 he has been registered in the Register of Mediators maintained by the Centre for Settlement and Mediation at the Sofia District Court and the Sofia City Court.

Since September 2023, he has been included in the list of mediators of the Arbitration Division of the Arbitration Court at the Bulgarian Industrial Association.

What attracted you to mediation?

Following the development of legal systems both in Bulgaria and around the world, I realized that people are increasingly turning to alternative methods of dispute resolution. Mediation empowers the parties themselves to decide whether they want to resolve their dispute and what the final outcome should be.

The very principles of mediation – voluntariness, confidentiality, equality, and the neutrality and impartiality of the mediator, give the parties the peace of mind to assess their interests wisely and objectively and to find the most beneficial solution to the dispute between them.

It was precisely this freedom that attracted me to mediation: the opportunity to look at a conflict from a different perspective and to help the parties explore not only legal but also non-legal issues, which tend to receive little attention in the courtroom.

Mediation is a deeply humane and autonomous activity, and every mediator's mission is to promote it among the public by providing a realistic and accurate understanding of how it works.

What are the most common challenges in mediation proceedings?

I can identify two turning points in a mediation process: the moment when you earn the parties' trust and the moment when you bring their interests to the negotiating table.

Once you are able to skillfully apply mediation techniques, conduct the procedure in accordance with the law and follow its established framework, ask the right questions, and help the parties communicate with one another, you will certainly succeed in gaining their trust and bringing their underlying interests to the surface.

This, in turn, greatly facilitates the achievement of a reasonable and mutually acceptable settlement.

When does the resolution of a dispute bring satisfaction to the parties and to you as a mediator?

The focus in mediation should not be placed solely on reaching an agreement and finding a solution to the situation that has arisen.

On the contrary, the very fact that the parties have improved their relationship, have started communicating with one another, and are willing to reach an agreement is already a small victory both for them and for the mediator.

Of course, when they voluntarily accept a settlement without external intervention and solely with the assistance of the mediator, this is a strong indication that they will comply with it in good faith going forward.

This brings great satisfaction to every mediator.

What advice would you give to companies facing unresolved commercial disputes?

My advice is that, before turning to the courts, they should consider the fact that they have another option – one that is much easier and much faster. An option that takes their interests into account.

That option is mediation.

Through mediation, they have the opportunity to preserve their long-standing business relationships, keep their disputes confidential, and ensure that any agreement they reach is based solely on their own assessments and decisions.